

	CENIT S.A. DE SEGUROS	Fecha de aprobación: 29/07/2026 Pág. : 1 de 4
	Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)	

Índice

1. Objetivo General	2
2. Ejes Estratégicos y Acciones.....	2
a) Eje Social – Comunidad y Colaboradores.....	2
Meta:.....	2
Acciones:	2
b) Eje Ambiental – Sostenibilidad.....	2
Meta:.....	2
Acciones:	2
c) Eje Ético y Gobernanza.....	3
Meta:.....	3
Acciones:	3
3. Indicadores de Éxito.....	3
4. Responsables	3
5. Cierre	3

DOCUMENTO CONTROLADO				
ROL	COLABORADOR	CARGO	FECHA	FIRMA
Elaboración	Sofia Santracruz	Encargada de Servicios Administrativos	28.07.2026	
Verificación	Carlos Enriquez	Gerente Administrativo	28.07.2026	
Autorización	Lic. Blanca Aveiro	Gerente General	28.07.2026	
Aprobación	Directorio	Acta de Directorio	29.07.2026	N° 538

	CENIT S.A. DE SEGUROS	Fecha de aprobación: 29/07/2026 Pág. : 2 de 4
	Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)	

Período: 2026 – 2027

1. Objetivo General

Fortalecer el compromiso de CENIT S.A DE SEGUROS con sus colaboradores, la comunidad y el medio ambiente, mediante la implementación de iniciativas de responsabilidad social empresarial que promuevan el desarrollo sostenible y estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

2. Ejes Estratégicos y Acciones

a) Eje Social – Comunidad y Colaboradores

Meta:

Contribuir al bienestar de los colaboradores y generar un impacto positivo en la comunidad mediante acciones orientadas a la salud, la educación y el desarrollo social.

Acciones:

- Implementar beneficios internos orientados al bienestar de los colaboradores.
- Realizar chequeos médicos preventivos.
- Desarrollar talleres de salud mental y bienestar emocional.
- Promover pausas activas en las oficinas.
- Brindar capacitaciones básicas sobre la importancia y los beneficios de los seguros.
- Impulsar campañas de concienciación sobre seguridad vial.
- Fomentar oportunidades de aprendizaje y desarrollo para jóvenes pasantes.

b) Eje Ambiental – Sostenibilidad

Meta:

Reducir el impacto ambiental de las operaciones de la empresa mediante prácticas sostenibles y el uso eficiente de los recursos.

Acciones:

- Implementar un programa de reciclaje y separación de residuos en oficinas.
- Reducir el consumo de papel mediante la digitalización progresiva de pólizas, documentos y procesos internos.
- Sustituir progresivamente las luminarias convencionales por tecnología LED de bajo consumo.

	CENIT S.A. DE SEGUROS	Fecha de aprobación: 29/07/2026 Pág. : 3 de 4
	Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)	

c) Eje Ético y Gobernanza

Meta:

Fortalecer una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento de las normas vigentes.

Acciones:

- Realizar capacitaciones anuales sobre ética, cumplimiento y buenas prácticas corporativas.
- Mantener actualizado y difundir el Código de Ética entre todos los colaboradores.

3. Indicadores de Éxito

Se realizará el seguimiento del plan mediante los siguientes indicadores:

- Reducción del consumo de papel.
- Reducción del consumo de energía eléctrica.
- Cantidad de beneficiarios de los programas comunitarios.
- Nivel de satisfacción de los colaboradores, medido mediante encuestas internas.
- Porcentaje de colaboradores capacitados en ética y cumplimiento.
- Cantidad de acciones de responsabilidad social ejecutadas durante el período.

4. Responsables

La coordinación, ejecución y seguimiento de las acciones contempladas en el presente plan estarán a cargo de las siguientes áreas:

- Recursos Humanos.
- Área de Cumplimiento.
- Departamento Comercial y Marketing.

Asimismo, las demás áreas de la empresa participarán cuando la naturaleza de las actividades así lo requiera.

5. Cierre

En CENIT SEGUROS creemos que las acciones responsables generan un impacto positivo y duradero en las personas, la comunidad y el entorno. A través de este Plan de Responsabilidad Social Empresarial reafirmamos nuestro

	CENIT S.A. DE SEGUROS	Fecha de aprobación: 29/07/2026 Pág. : 4 de 4
	Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)	

compromiso con el desarrollo sostenible, promoviendo una cultura basada en la ética, la solidaridad, el respeto y el bienestar.

Cada iniciativa constituye una oportunidad para aportar valor a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y a la sociedad en general, fortaleciendo los principios que orientan nuestra gestión y contribuyendo al crecimiento sostenible de la Compañía.

Con el compromiso y la participación de todos, continuaremos impulsando acciones responsables que promuevan un entorno más humano, inclusivo y sostenible, generando valor compartido para las generaciones presentes y futuras.